

Po nástupe ukážte chuť učiť sa. Zamestnávateľ to ocení

Bratislava – Mať odbornú kvalifikáciu, alebo aspoň vedomosti v príbuznom odbore, aký firma potrebuje, to je pre uplatnenie v praxi terno. Najmä ak ide o špecifické činnosti. „Vyberáme si takých pracovníkov, ktorí sú vyštudovaní v odbore na danú pracovnú pozíciu. Robíme veľmi špecifickú prácu, preto praktické skúsenosti z našej oblasti väčšinou nemá kde nabráť, ak nebol niekde na stáži. Následne ho zaškoľujeme a priebežne kontrolujeme, kým sa nezačlení do tímu ako samostatná jednotka,“ hovorí o skúsenostiach architekt Juraj Jurík zo Štúdia-21 plus, ktoré sa zaoberá stavebnou, projekčnou a konzultačnou činnosťou. Firmy z rôznych oblastí sa však zhodujú v tom, že nemenej

dôležitým tromfom uchádzača je chuť pracovať na sebe.

Rozhoduje prístup k práci

„Aj v tomto roku sme obsadzovali pozície, kde bolo nevyhnutné dosiahnuť vysokoškolské vzdelanie v požadovanom odbore. Pri väčšine pozícii je vhodné, ak absolvent disponuje odbornými vedomosťami aspoň v príbuznom odbore. Vďaka tomu sa rýchlejšie adaptuje na pracovisku a ľahšie sa na neho „lepia“ praktické skúsenosti,“ hovorí Jakub Brisuda z oddelenia ľudských zdrojov spoločnosti Kia Motors Slovakia. Nie vždy je to však nevyhnutnou podmienkou. Podľa Jakuba Brisudu je ochota učiť sa dôležitejšia ako samotné vedomosti. „Automobilový prie-

mysel je dynamické a neustále sa meniace odvetvie. Z toho vyplýva aj zvýšená požiadavka na flexibilitu procesov,“ spresňuje.

S tým súhlasia aj ďalšie firmy. Napríklad Cisco ako technologická firma vyžaduje pre väčšinu pozícií vzdelanie s bakalárskym alebo magisterským titulom. „Vždy je výhoda, ak prichádza zamestnanec, ktorý má potrebnú kvalifikáciu. Jeho aklimatizácia na novej pozícii je rýchlejšia a je rýchlejšie produktívny. Okrem titulu vo výberovom konaní posudzujeme aj skutočné schopnosti a skúsenosti kandidáta,“ hovorí Michal Stachník, generálny riaditeľ spoločnosti pre Českú republiku a Slovensko.

Podľa neho sa technologický svet vyvíja veľmi rýchlo, a tak si

dlhodobo nikto nevystačí len s univerzitou. Treba sa vzdelávať neustále. „Zaujímá nás tiež súbor všetkých vlastností a schopností pracovníka, napríklad či dodržiava termíny, správne plní úlohy, je schopný komunikovať a podobne,“ zdôrazňuje Stachník.

Firmy si vás zaškolia

„Ak máme dvoch rovnako schopných kandidátov na jednu pozíciu a jeden z nich vyštudoval v odbore, dáme mu z hľadiska spolupráce prednosť. Ak by k nám prišiel čerstvý absolvent, ktorého sme si nezaúčali počas štúdia, váha na zameranie jeho vysokej školy by bola väčšia,“ podotýka Martina Bauerová, HR špecialistka Business Lease

Slovakia. Inak si však uchádzačov zaškolia presne na pozíciu, ktorú potrebujú. Pri rozhodovaní je dôležitý prístup uchádzača k práci, hodnotové preferencie a potenciál rýchlo sa učiť. „Po prijatí uchádzač prejde zaškolením, kde sa zoznámi s našou spoločnosťou. Následne sa školí detailne u kolegu, ktorému robí podporu,“ hovorí Bauerová s tým, že majú aj špecifické pozície, kde potrebujú lepšie počítačové zručnosti alebo iné skúsenosti a prax.

Aj v Poštovej banke vždy závisí od typu pozície a oblasti, kde je vzdelanie podmienkou a kde výhodou. „Máme kvalitný systém vzdelávania, adaptácie a mentoringu, ktorý špecificky pripraví človeka na pracovnú

pozíciu. Pri špecialistoch alebo seniorských pozíciách sú však vzdelanie alebo skúsenosti v odbore nevyhnutnosťou,“ konštatuje riaditeľka odboru ľudských zdrojov Andrea Hazuchová.

Ukazuje sa tak, a súhlasí s tým aj Gabriela Majerníčková, HR manažérka TÚV SÚD Slovakia, že každá firma posudzuje prípad od prípadu a od typu obsadzovanej pozície, či si dokáže daného zamestnanca vychovať podľa svojich potrieb, alebo ide skutočne o vysoko špecifickú pozíciu, kde je nevyhnutné mať vysokoškolské vzdelanie v danom odbore, prípadne požiadavku na toto vysokoškolské vzdelanie ukladá samotný zákon, ak ide o nejaké špeciálne odvetvia. (MSA)